



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Sammanträdesrum A, kl. 08:30 – 10:32		
Beslutande	Ledamöter Håkan Englund (S), Ordförande Mikael Jonsson (M), 1:e vice ordförande Hans Jonsson (C) Kent Olsson (L)		
	Tjänstgörande ersättare Jennie Forsblom (KD), tjänstgör för Andreas Kissner (KD)		
Övriga närvarande	Ersättare Inga övriga ersättare		
	Tjänstemän Fredrik Pahlberg, kommunchef Mattias Bergström, verksamhetschef kommunstyrelseförvaltningen Carina Ulfsdotter, kulturchef Sara Rylander, kommunsekreterare Maria Kihlström, HR chef, § 139 Helena Eriksson, HR konsult, § 139 Patrik Svärd, fysisk planerare § 141		
Justerare	Hans Jonsson		
Justeringens plats och tid	Kommunhuset, 2021-09-22		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 138-145
	Sekreterare	Sara Rylander	
	Ordförande	Håkan Englund	
	Justerare	Hans Jonsson	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2021-09-14		
Datum då anslaget sätts upp	2021-09-23	Datum då anslaget tas ned	2021-10-14
Förvaringsplats för protokollet	Kommunsekreterarens kontor		
Underskrift	Sara Rylander		



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärendelista

§ 138	Dnr 2021/00002	Godkännande av dagordning	3
§ 139	Dnr 2021/00848	Medarbetarundersökning 2021	4
§ 140	Dnr 2021/00844	Information - Arbetsmarknadsenheten	7
§ 141	Dnr 2020/00853	Beslut om antagande av detaljplan för Erk-Pers industriområde	8
§ 142	Dnr 2021/00119	Besvarande av medborgarförslag - Lekplats i Viksjöfors	11
§ 143	Dnr 2020/00417	Medborgardialog - Vision Alfta Centrum	13
§ 144	Dnr 2021/00873	Delårsrapport 2021 - Kommunstyrelsen	14
§ 145	Dnr 2021/00008	Tillkommande ärenden till kommunstyrelsen	17

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 138

Dnr 2021/00002

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Dagordningen godkändes.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 139

Dnr 2021/00848

Medarbetarundersökning 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

Förvaltningscheferna bjuds in till nästkommande sammanträde för att berätta hur respektive förvaltning arbetar med medarbetarenkätens resultat med fokus på negativa avvikelser.

Sammanfattning av ärendet

Kommunen genomför sedan 2007 medarbetarundersökning vartannat år. Undersökningen genomförs som web-enkät och resultat tas sedan fram för kommunen som helhet, för respektive nämnd och per chefsnivå. Årets undersökning genomfördes under maj månad.

Syftet med medarbetarundersökningen är cheferna ska använda resultatet som ett verktyg i arbetet med arbetsmiljöfrågor, som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Cheferna har tidigare inte (förutom 2007 & 2009) ingått i undersökningen vilket dem däremot gör nu utifrån både önskemål samt perspektivet att även dem är medarbetare. Under hösten 2021 genomförs också en arbetsledarenkät specifikt för chefer.

Målet som har satts är att alla verksamheter ska ha ett index för Hållbart medarbetarengagemang (HME index) som är minst 80. HME indexet är framtaget av SKR och ingår i Öppna jämförelser i Kolada.

Ärendet

Årets medarbetarundersökning kunde besvaras av 957 personer. Totalt svarade 629 vilket ger en svarsfrekvens på 65,7%.

År	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021
Svarsfrekvens	63%	63,5%	64,4%	59%	63 %	72,8%	65,7%
Antal svar	657	579	547	551	609	639	629

Som en övergripande sammanfattning om hur kommunen upplevs som arbetsgivare fungerar påståendet i undersökningen "Jag kan rekommendera kommunen som arbetsplats till andra".

År	2009	2011	2013	2015	2017	2019	2021
Ja	88%	74,3%	74,2%	78,9%	79,5%	77,9%	81,7%
Tveksam	10,7%	22,3 %	19%	17,2%	16,9%	19%	14,5%
Nej	1,4%	3,5 %	6,8%	3,8 %	3,6%	2,9 %	3,8%

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Utifrån AFS:en Organisatorisk och social arbetsmiljö 2015:4 efterfrågas stressnivån i organisationen. Cheferna ges då möjlighet att analysera orsakerna till upplevd stress i dialogen tillsammans med sina medarbetare och att möjlighet att kunna vidta åtgärder i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Jag upplever stress i mitt arbete	2017 Antal %	2019 Antal %	2021
Aldrig	9 1,5%	10 1,6%	11 1,7%
Sällan	70 11,5%	62 9,7%	63 10%
Ibland	279 45,8%	293 45,9%	296 47,1%
Ofta	224 36,8%	230 36%	231 36,7%
Alltid	31 5,1%	44 6,9%	28 4,5%

HME redovisas för olika områden. Genom enkätens resultat och efterföljande dialog i verksamheterna kring områdena motivation, styrning och ledarskap ges en möjlighet till verksamhetsnära utveckling inom områdena.

För kommunen totalt ser det ut enligt nedan:

	2013	2015	2017	2019	2021
Motivation	79	81	82	81	82
Ledarskap	77	80	80	82	83
Styrning	79	81	81	74	80
Totalt	78	80	81	79	82

- Ledarskapsindex omfattas av frågorna: Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser, min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare, min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete.
- Motivationsindex: Mitt arbete känns meningsfullt, jag lär nytt och utvecklas i mitt arbete ,jag ser fram emot att gå till arbetet.
- Styrningsindex: Jag är insatt i min arbetsplats mål, min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete

Konsekvensbeskrivning jämställdhet

HME redovisas inte för Ovanåkers kommun uppdelat på kön då de flesta arbetsplatser har en mycket ojämn könsfördelning. Även om det inte går att spåra vem som har svarat vad så har det tidigare år upplevts som utpekande om något av det underrepresenterade könet valt att svara eller inte svara.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-08-30
 Sammanställning HME index för respektive område

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Skickas till

För handläggning: kommunstyrelsens arbetsutskott

För kännedom: kommunstyrelsen, HR-chef, HR-konsult

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 140

Dnr 2021/00844

Information - Arbetsmarknadsenheten

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Mattias Bergström, verksamhetschef kommunstyrelseförvaltningen, informerar om arbetsmarknadsenhetens arbete och särskilt om STOM - Stöd och matchning och hur arbetsmarknadsenheten kommer arbeta med förändringar i syfte att förenkla för den enskilde och för de kommunala verksamheterna.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 141

Dnr 2020/00853

Beslut om antagande av detaljplan för Erk-Pers industriområde

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta detaljplan för Erk-Pers industriområde i Edsbyn, Ovanåkers kommun.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med planen är att pröva markens lämplighet för fjärrvärmeverk i anslutning till befintlig industrimark i östra delen av tätorten Edsbyn. Planen ska även möjliggöra en bredare användning i form av industri och verksamheter. Del av den jordbruksmark som finns inom planområdet ska bibehållas som jordbruksmark. Detaljplanen ska inte påverka Sässmanområdets Natura 2000-område på ett betydande sätt.

Planen ska också säkerställa en välkomnande entré till Edsbyn och siktlinjer mot Edsbyverkens karakteristiska skylt inte påverkas på ett betydande sätt.

Ärendet

Solör Bioenergi (tidigare Vasa Värme) har planer på att utveckla sin verksamhet med en ny fjärrvärmeanläggning i Edsbyn. Kommunen har tillsammans med exploatören tittat på kommunens markområden och identifierat ett potentiellt område. Ett positivt planbesked och uppstart av planarbetet beslutades 2020-09-08 §151.

Förslag till detaljplan för Industriområde Erk-Pers (Fastigheterna Ämnebo 26:1, del av Ämnebo 16:16 m.fl) tas fram med ett utökat förfarande då detaljplanen kan antas medföra betydande miljöpåverkan. Ett avgränsningssamråd har genomförts tillsammans med Länsstyrelsen där detaljeringsgraden och innehållet i miljökonsekvensbeskrivningen beslutats.

En miljökonsekvensbeskrivning har efter avgränsningssamrådet tagits och fram och finns med som underlag till detaljplanen.

Planförslaget var ute på samråd under perioden 22 mars till 14 april 2021. Under samrådet erbjöds de som berörs av planens innehåll möjlighet att inkomma med synpunkter på planförslaget. Planhandlingarna har också funnits tillgängliga på kommunens hemsida och Edsbyns bibliotek. Inkomna synpunkter har bearbetats och besvarats i en samrådsredogörelse. Under samrådstiden inkom åtta (8) yttranden. Inkomna synpunkter under samrådet berör huvudsak natura 2000, dagvattenhantering, farligt gods samt buller och andra störningar från området.

Planförslaget sedan på granskning under perioden 7 juni till 6 juli 2021. Under granskningen erbjöds de som berörs av planens innehåll möjlighet att inkomma med synpunkter på planförslaget. Planhandlingarna har också funnits tillgängliga på kommunens hemsida och Edsbyns bibliotek. Under granskningstiden inkom åtta (8)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

yttranden. Inkomna synpunkter under granskningen berör i huvudsak VA-frågor och påverkan på Edsbyverkens skylt.

Kvarstående synpunkter som ej tillgodosetts helt eller endast delvis under både samråd och granskningen finns från två (2) sakägare och en (1) övrig. Synpunkterna berör i huvudsak påverkan på Edsbyverkens skylt och damm-, lukt- och bullerstörningar från området.

Förvaltningens svar i granskningsutlåtandet angående Edsbyverkens skylt är att *planbeskrivningen kommer att förtydligas för att bättre beskriva den påverkan ett genomförande av detaljplan kan komma att medföra på Edsbyverkens skylt. Kommunens bedömning är fortsatt att detaljplanen tar hänsyn till skylten på ett sätt att dess värde som välkommande vy kommer påverkas på acceptabelt sätt.*

I synpunkten kring buller andra störningar från området svarade förvaltningen i samrådsredogörelsen att *den bullerutredning som genomförts grundar sig i Naturvårdsverkets "Vägledning om industri- och annat verksamhetsbuller", Rapport 6538, som vägledande avseende buller till närområde. Någon särskild riktvärde för bullernivåer för jordbruksmark eller i djurhagar finns inte. Kommunen bedömer att den störning som kan tänkas uppkomma inte är så stor att det ska kunna leda till betydande störningar vare sig för människor eller djur. I den MKB som är under framtagande redovisas påverkan via luften. Kommunen anser att denna plats är lämplig för ett nytt fjärrvärmeverk och prövar därför frågan i detaljplanen. I den färdigställda miljökonsekvensbeskrivningen bedöms detaljplanens genomförande inte försämra luftkvaliteten på ett betydande sätt.*

Både samrådsredogörelse och granskningsutlåtande finns med som underlag till beslut.

Konsekvensbeskrivning hållbarhet

Enligt kommunens översiktsplan från 2017 ska bebyggelseutveckling av verksamheter och industrier i första hand ska ske genom förtätning eller utökning av befintliga industriområden.

Planförslaget innebär en förtätning av befintlig bebyggelsestruktur och en möjlighet att ansluta till befintlig infrastruktur samt att minimera ianspråktagandet av tidigare obebyggd mark. Den förslagna lokaliseringen ligger även nära befintliga kulvertar för fjärrvärmeledning i anslutning till ett industriområde. Närheten till befintliga kulvertar innebär att markanspråket för nya fjärrvärmeledning blir minimal. Föreslagen lokalisering förbättrar även logistiken för underhåll och bränslehantering tack vare närheten till befintlig anläggning vid Edsbyverken.

Detaljplanen syftar till att ligga i linje med kommunens strävan att minska fossilberoendet. Den nya fjärrvärmecentralen ersätter en befintlig ångpanna som är onödigt stor, komplicerad och gammal vilket bl.a. medför ökade driftproblem som i förlängningen kan innebära att anläggningen måste drivas med olja. En ny fjärrvärmecentral med dagens teknik möjliggör en värmeproduktion som är mer effektiv, säker och miljövänlig.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-08-27
Planbeskrivning, dat 2021-08-26
Plankarta, dat 2021-08-25
Miljökonsekvensbeskrivning, dat 2021-08-26
Samrådsredogörelse, dat 2021-05-10
Granskningsutlåtande, dat 2021-08-26
Fastighetsförteckning, dat 2021-03-03

Skickas till

För handläggning: kommunstyrelsen
För kännedom: fysisk planerare

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 142

Dnr 2021/00119

Besvarande av medborgarförslag - Lekplats i Viksjöfors

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Att anlägga ny allmän lekplats i centrala Viksjöfors.

Medborgarförslaget anses därmed besvarat.

Sammanfattning av ärendet

En önskan om upprättande av lekplats i centrala Viksjöfors har inkommit via ett medborgarförslag. Förslagsställaren anser att många barnfamiljer skulle gynnas av en ny lekplats belägen vid Myrvägen (se bifogad karta).

Ärendet

En ny lekplats belägen vid Myrvägen i Viksjöfors centrala delar har uppkommit på förslag som lämplig plats för uppförande av ny lekplats. Enligt "Lekplatsplan – Ovanåkers Kommun" kan behov finnas av nyanläggning av lekplats och kan vara aktuellt om ingen lekplats finns tillgänglig inom 500m fågelvägen, beläget i tätbebyggt område. Dessa kriterier uppfylls i detta medborgarförslag. Den redan befintliga lekplatsen i Viksjöfors befinner sig inte i samma upptagningsområde som den nya föreslagna platsen, varför en nyanläggning av lekplats är ett alternativ.

Att beakta är även Viksjöfors skolas lekmiljö, som kan anses vara tillgänglig för allmänheten (utanför skoltid) och därför finns möjligheten att på sikt avveckla den befintliga allmänna lekplatsen, belägen vid Solsvägen, när lekutrustningen där anses uttjänt. Detta eftersom skolans lekmiljö täcker den östra delen av Viksjöfors upptagningsområde och som tillsammans med en nybyggd lekplats får en god geografisk spridning i Viksjöfors. Stor del av den befintliga lekutrustningen vid Viksjöfors skola är monterad 2017, att jämföra med betydligt äldre utrustning vid Solsvägen. Att på sikt även behålla den befintliga lekplatsen vid Solsvägen, tillsammans med en nybyggd lekplats centralt i Viksjöfors, skulle innebära ökade driftkostnader för lekplatserna i kommunen.

Att anlägga en ny lekplats beräknas kosta ca 650 tkr och skulle isåfall ingå kategorin "områdeslekplats" vilket är något att eftersträva enligt "Lekplatsplan – Ovanåkers Kommun". En liknande lekplats den vid Täckvägen i Voxnabruk är något att sträva efter. Det skulle bli en öppen lekplats med god tillgänglighet.

Konsekvensbeskrivning barn och unga

En nyanläggning av lekplats i centrala Viksjöfors skulle innebära fördelar för barn och unga boende i Viksjöfors och stimulera till lek och fysisk aktivitet. Boverkets rekommendation om max 500m till närmsta lekplats uppfylls inte i dagsläget för de centrala delarna i Viksjöfors.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Konsekvensbeskrivning jämställdhet

En lekplats i centrala Viksjöfors kan innebära en mötesplats där det finns möjlighet till sociala möten mellan åldrar, könstillhörighet och kultur. En ny lekplats med underlag anpassat även för rörelsehindrade skulle öka möjligheter för lek gentemot den redan befintliga.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-08-17
Medborgarförslag – Lekplats i centrala Viksjöfors
Delegationsbeslut medborgarförslag
Bilaga 1 – Lekplatser i centrala Viksjöfors
Bilaga 2 – Voxna lekplats

Skickas till

För handläggning: kommunstyrelsen
För kännedom: parkchef, gatuchof

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 143

Dnr 2020/00417

Medborgardialog - Vision Alfta Centrum

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Mattias Bergström, verksamhetschef kommunstyrelseförvaltningen, informerar om planen för medborgardialog avseende Alfta centrum.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 144

Dnr 2021/00873

Delårsrapport 2021 - Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen godkänner Delårsrapport 2021 – Kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat ett delårsbokslut för perioden januari - augusti 2021.

Kommunstyrelsen har under året medvetet fört en expansiv politik, vilket har haft sin grund i att inte förstärka de negativa konsekvenserna av den lågkonjunktur som Covid-19 krisen medförde.

Kommunstyrelsens delårsbokslut gör för perioden ett resultat på 96 550 tkr vilket ger ett överskott mot periodens budget med 1 330 tkr. En av anledningarna till överskottet i delårsbokslutet är lägre kostnader för Kommunstyrelseförvaltningen med 6499 tkr.

Prognosen för Kommunstyrelseförvaltningens helårsresultat är negativ och beräknas till -4 727 tkr. Vilket framför allt beror på höga utrangeringskostnader och ej budgeterade kostnader.

Resultatet i kommunstyrelsens verksamhet ger ett bättre utfall än tidigare verksamhetsår med bl. a. en procentenhets lägre sjukfrånvaro och högre medarbetarengagemang index(HME)

Ärendet

I uppföljningen framgår den sammanlagda bedömningen av förvaltningens viktiga händelser, sjukfrånvaro, periodens resultat, prognos för helår samt framtid och prognos på måluppfyllelse. Som underlag till beslut finns även avdelningarnas egna redogörelser.

Delårsbokslutet

Kommunstyrelsens delårsbokslut gör för perioden ett resultat på 96 550 tkr vilket ger ett överskott mot periodens budget med 1 330 tkr.

Anledningen till delårsbokslutets positiva resultat är personalavdelningen, ekonomiavdelningen och IT-avdelningen i KS stab tillsammans överskott på 2102 tkr, framförallt pga. lägre personalkostnader och lägre kostnader för köpta tjänster. Sommargåvan har kostnadsförts på ekonomiavdelningen, vilken gav en kostnad om ca 550 tkr och sänker resultatet för avdelningen.

Kultur och fritidsverksamheten uppvisar ett negativt resultat för perioden med 530 tkr.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

KS Samhällsbyggnadsverksamhet (plan, gata-park, fastighet, kost och AME) uppvisar som helhet ett underskott med 338 tkr. Kontot Kommunstyrelsen och övrig politisk verksamhet uppvisar ett underskott för perioden med 81 tkr.

I samhällsbyggnadsverksamheten lämnar AME och kostenheten tillsammans ett överskott på 1415 tkr som beror på att avdelningarna inte kunnat ha den framdriften man planerat, bland annat pga. Covid-19. En mildvinter och lägre färdtjänstkostnader lämnar ett överskott på 2632 tkr på Gata och parkavdelningen.

Kommunstyrelsen och övriga kostnader för politisk verksamhet visar lägre kostnader för överförmyndarverksamhet och kommunstyrelsens politiska drift med 350 tkr. I detta har en intäkt av engångskaraktär från överförmyndarnämnden bokförts.

Prognos för helårsresultat

Prognosen för Kommunstyrelseförvaltningens helårsresultat är negativ och beräknas till -4 727 tkr.

Kultur och fritidsverksamhetens prognosticerade underskott utökas till 1672 tkr. Obudgeterade driftkostnader för Alfta camping -650 tkr, utrangering av Kvarnstugan -600 tkr, tillfälliga bidrag -650 tkr belastar resultatet.

Samhällsbyggnadsverksamhetens underskott utökas i prognosen till 4351 tkr. Orsaken är utrangeringskostnader på 4 000 tkr och provisoriska kostnader, bl. a. hyreskostnader för moduler vid ombyggnaden av Alftaskolan, belastar resultatet med ca 3 700 tkr. Delar av dessa kostnader har varit budgeterade 2019 och 2020 men belastar årets resultat. Intäkterna för hyror på Näskullen är ca 300 tkr lägre än budget på grund av lägre beslutad hyra för Näskullen.

Kommunstyrelsen och övriga kostnader för politisk verksamhet prognostiserar underskott 300 tkr pga. Covid-19 företagsstöd för serveringar (-365 tkr), utökat hemsändningsbidrag (-300 tkr).

Resultat i förvaltningens verksamhet

HME är en förkortning av Hållbart medarbetarengagemang. "Den primära avsikten med HME-enkäten är emellertid att utvärdera organisationens och dess chefers förmåga att skapa, tillvarata och upprätthålla ett tydligt medarbetarengagemang" (SKR, Hållbart medarbetarengagemang i kommuner och regioner, s 6). Resultatet med ett index på 84 är kommunstyrelsen högsta resultat sedan mätningarna började. Kommunstyrelsen har det högsta indexet av kommunens fyra förvaltningar.

Med pandemin och OSA utmaningar i kommunstyrelseförvaltningen, finns potential till förbättringar. Index 84 är ett mycket högt resultat i kommunsverige om man jämför i SKR/RKAs jämförelse databas Kolada.

Sjukfrånvaron har sjunkit med 1 procentenhet sedan delårsbokslutet förra året, från 5,07% till 4,07%. Långtidssjukskrivningarna har inte minskat på samma sätt och är därför procentuellt högre i sin andel av den totala sjukfrånvaron än vid delårsbokslutet 2020.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

I kommunstyrelsens styrkort är 14 av kommunens 27 perspektiv/inriktningsmål är uppfyllda i denna delårsredovisning. Åtta perspektiv/inriktningsmål är delvis uppfyllda.

Fem mål är inte uppfyllda och inte heller på väg att uppfyllas.

Konsekvensbeskrivning barn och unga

Uppföljningen i delårsbokslutet och styrkortet visar på hur väl vi uppnår målsättningarna och därmed kan konsekvenser uppstå. Här hänvisas till handlingarna för fördjupad analys.

Konsekvensbeskrivning jämställdhet

Uppföljningen i delårsbokslutet och styrkortet visar på hur väl vi uppnår målsättningarna och därmed kan konsekvenser uppstå. Här hänvisas till handlingarna för fördjupad analys.

Konsekvensbeskrivning hållbarhet

Uppföljningen i delårsbokslutet och styrkortet visar på hur väl vi uppnår målsättningarna och därmed kan konsekvenser uppstå. Här hänvisas till handlingarna för fördjupad analys.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-09-13
Delårsbokslut för kommunstyrelsen 2021
Bilaga Avdelningarnas delårsrapport 2021

Skickas till

För handläggning: kommunstyrelsen
För kännedom: kommunchef, ekonomiavdelningen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 145

Dnr 2021/00008

Tillkommande ärenden till kommunstyrelsen

- Eventuellt kommer ett ärende om godkännande av att Ljusdal blir del av det som idag är Bollnäs och Ovanåkers gemensamma överförmyndarnämnd.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande